



PROGRAMME DE FORMATION

FORMATION DE FORMATEUR INTERNE



OBJECTIFS DE LA FORMATION

► OBJECTIF GENERAL

S'approprier les méthodes pédagogiques et les techniques d'animation permettant de professionnaliser sa pratique de formateur

► PRINCIPAUX OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux, les spécificités et difficultés de la pédagogie des adultes
- Mieux connaître son profil de formateur
- Prendre la parole avec aisance en public
- Adapter sa communication et son attitude à ses interlocuteurs
- Favoriser la dynamique et l'interactivité du groupe
- Savoir gérer les situations difficiles



COMPRENDRE LA PEDAGOGIE DES ADULTES

- Cerner les enjeux et les difficultés de la formation d'adultes
- Identifier les conditions d'apprentissage des adultes
- Distinguer objectif, contenu et programme pédagogique
- Définir le rôle et les responsabilités du formateur

MIEUX CONNAITRE SON PROFIL DE FORMATEUR

- Identifier les qualités et capacités personnelles attendues chez un formateur
- Identifier son style de formateur
- Repérer ses atouts et ses points de vigilance

SE PREPARER A L'ACTION DE FORMATION

- Bien maîtriser le contenu, les méthodes et outils pédagogiques
- Prévoir les conditions matérielles
- Apprendre à gérer son trac

ANIMER UNE SESSION DE FORMATION

- Savoir lancer la session de formation
- Recourir aux différentes méthodes d'animation
- Connaître et utiliser les outils et supports pédagogiques les plus courants
- Maîtriser sa communication verbale et non verbale
- Susciter l'intérêt, capter et maintenir l'attention
- Réguler le groupe : gérer les situations délicates et les personnalités difficiles

EVALUER LA FORMATION

- Quels critères d'évaluation ? Quand évaluer ? Comment évaluer ?

Notre méthodologie d'intervention comprend l'analyse de la demande, la formulation des objectifs, la conception, l'animation et l'évaluation de la formation.

► METHODES ET OUTILS UTILISES

Concrètes et pratiques, nos formations se veulent directement applicables et transposables en entreprise. Nous mettons autant l'accent sur les fondamentaux de la thématique abordée que sur les méthodes et techniques opérationnelles au quotidien. Chaque apport est illustré par des exemples, mis en application et en perspective avec les réalités de terrain des participants. Notre volonté étant d'en faire les véritables acteurs de leur formation, nous nous basons également sur leur expérience et leurs témoignages.

Dans un souci de dynamisme et d'appropriation, nous privilégions des méthodes pédagogiques actives et variées :

- apports théoriques et pratiques ;
- supports visuels (diaporama), audiovisuels et écrits ;
- exercices d'application, mises en situation individuelles et/ou collectives ;
- tests, questionnaires d'auto-évaluation visant à une meilleure connaissance de soi.

► SUPPORTS REMIS AUX STAGIAIRES

Nous remettons un cahier pédagogique servant de support de prise de note et contenant :

- les éléments méthodologiques clefs abordés dans le stage ;
- les différents tests ou questionnaires d'auto-évaluation traités au cours de la formation ;
- une « boîte à outils » exploitable ensuite par chacun dans ses pratiques professionnelles ;
- un « plan d'action personnalisé » formalisant les objectifs personnels du stagiaire pour mettre en pratique les acquisitions de la formation.

► EVALUATION DE LA FORMATION

La séance de formation se termine par :

- une synthèse orale de la journée par l'intervenant ;
- un tour de table permettant à chacun de s'exprimer sur sa satisfaction globale, l'atteinte de ses objectifs, ses axes de progrès, etc. ;
- une évaluation écrite de la formation par les participants sous la forme d'un questionnaire.

► SUIVI DES STAGIAIRES

Nous offrons aux participants la possibilité de contacter par e-mail ou par téléphone, dans un délai de 3 mois, leur animateur pour tout complément d'information qu'ils souhaiteraient obtenir suite à leur stage.

► DEONTOLOGIE D'INTERVENTION

Les consultants d'Alidoro veillent à :

- établir une relation constructive, facilitatrice et d'entraide avec les participants ;
- éviter tout jugement de valeur au sein du groupe ;
- adapter la prestation au profil du public concerné ;
- garantir la plus parfaite confidentialité vis-à-vis des informations communiquées par les participants.

VALEUR AJOUTEE D'ALIDORO CONSULTANTS

► LABELLISATION « CERTIF'LR »

Le **label qualité Certif'Région** délivré par la Région Languedoc-Roussillon Midi-Pyrénées a été délivré pour trois ans au cabinet ALIDORO CONSULTANTS à l'issue de l'audit de renouvellement soit sur la période 2016-2018.



Cette attribution atteste de la qualité et du professionnalisme des pratiques des consultantes du cabinet au regard des thématiques suivantes : la stratégie et le pilotage de la qualité ; la gestion des ressources humaines en interne ; l'organisation matérielle du cabinet ; l'environnement socio-économique et la mise en œuvre des actions de formation.

► COMPETENCE DES FORMATEURS

Chez ALIDORO, les formateurs sont tous consultants : ils conseillent et accompagnent les dirigeants et salariés des entreprises dans leurs problématiques ressources humaines, managériales et relationnelles. Cette double compétence leur permet de concevoir des formations au plus proche de la réalité terrain et en lien direct avec les objectifs stratégiques de l'entreprise et les attentes concrètes des stagiaires.

Nos formateurs justifient d'une expérience significative en ingénierie et animation de formations intra-entreprises et interentreprises sur des thématiques très variées. Ils sont attentifs au respect des objectifs et du programme de formation définis en concertation avec le client tout en veillant à la progression et à la satisfaction de chacun des stagiaires.

Intervenant auprès de structures de toutes tailles et de tous secteurs d'activité, nos formateurs sont tous en capacité de comprendre et prendre en compte les spécificités des stagiaires issus de différents métiers et domaines.

INFORMATIONS GENERALES

► PUBLIC CONCERNE]

Salariés, cadres ou dirigeants amenés à animer des actions de formation.
Formateurs débutants ou ayant une première expérience.

► DUREE DE LA FORMATION

2 jours soit 14 heures.

► DATES ET HORAIRES DE LA FORMATION

- Session 1 : 13 et 14 Juin 2019
- Session 2 : 2 et 3 Décembre 2019

► LIEU DE LA FORMATION

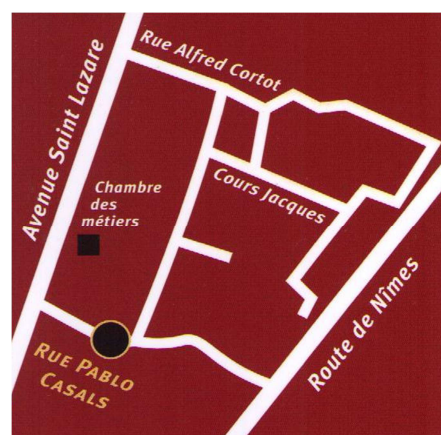
La formation aura lieu dans les locaux d'Alidoro Consultants situés au 68 rue Pablo Casals à **Montpellier**.

Accès depuis l'autoroute A9 : Sortie 29 Montpellier Est ; prendre la direction Centre historique - Corum puis Avenue Saint-Lazare.

Accès par le tramway :

Ligne de tramway n°1 - arrêt Corum.

Ligne de tramway n°2 - arrêt Jeu de mail des Abbés



► COUT PAR STAGIAIRE (SELON ELIGIBILITE)

Votre entreprise adhère à l'OPCAIM - ADEFIM pour un effectif de :

- **Moins de 11 salariés** : 100% financés ;
- **De 11 à 49 salariés** : 15.00 € HT ;
- **De 50 salariés et plus** : Les entreprises de 50 salariés et plus peuvent bénéficier de l'offre de services « actions clés en main » à hauteur de **515 € HT** (dont 15.00 € HT de frais de gestion OPCAIM)

► INSCRIPTION

Pour participer à cette formation, il vous suffit de télécharger et compléter le bulletin d'inscription OPCAIM <http://www.edefimlr.fr/cofinancements/actions-collectives/> puis nous le retourner :

 par courriel à formation@alidoro.fr

 ou par courrier postal à Alidoro Consultants - 68, rue Pablo Casals - 34 000 Montpellier

**Pour tous renseignements complémentaires, n'hésitez pas à nous contacter
par téléphone au 04.99.61.16.30 ou par mail à formation@alidoro.fr**